VOOR BEDRIJFSLEIDERS MET EEN VENNOOTSCHAP

Waar landt de uitkering bij arbeidsongeschiktheid — bij u, of bij uw vennootschap?

Twee verzekeringen dekken hetzelfde risico, maar sturen de uitkering langs een andere weg. Die weg bepaalt hoeveel belasting ze onderweg verliest.

ROUTE A · PERSOONLIJKE POLIS

Gewaarborgd inkomen

1. Verzekeraar keert een **maandrente** uit
2. … **rechtstreeks aan u privé**
3. Belast als **vervangingsinkomen**, tegen uw persoonlijk tarief

Eén laag, meteen de duurste. Netto komt het in uw portefeuille terecht — maar de vennootschap ontvangt niets: haar vaste kosten (huur, lonen, leningen) moeten elders gefinancierd worden.

ROUTE B · POLIS OP NAAM VAN DE VENNOOTSCHAP

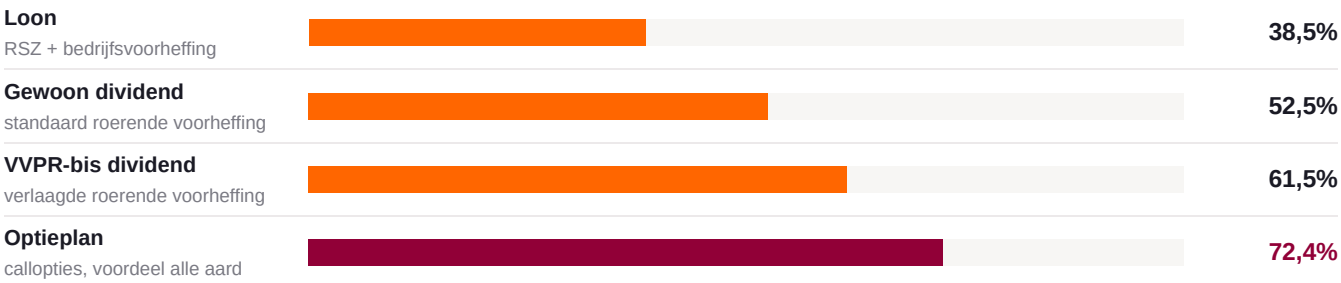
Omzetverzekering

1. Verzekeraar keert een vergoeding uit **aan de vennootschap**
2. … als vervanging van de weggevallen **omzet**
3. De vennootschap betaalt er eerst haar **lopende kosten** mee
4. Overschot → **vennootschapsbelasting** (20% / 25%)

Twee lagen, en u kiest de lichtste. Het netto-overschot blijft in de vennootschap staan — u bepaalt zelf via welk kanaal en wanneer u het naar privé haalt.

Vier kanalen om dat overschot naar privé te halen

Netto rendement per kanaal, op eenzelfde streefbedrag van € 89.760



Bron: nettovergelijkingstool bedrijfsleider — cijfers bij 25% vennootschapsbelasting, standaardparameters.

KERN VAN HET VERSCHIL

Bij gewaarborgd inkomen wordt het volledige bedrag **verplicht en onmiddellijk** belast op de duurste, persoonlijke manier. Bij een omzetverzekering loopt het bedrag eerst via de vennootschap — waar het eerst kosten dekt — en pas het overschot ondergaat een tweede belastinglaag, waarvoor **u het goedkoopste kanaal kunt kiezen**. Het voordeel zit niet in "geen belasting", maar in twee lichtere lagen in plaats van één zware.

KANTTEKENINGEN

- Een omzetverzekering vervangt bedrijfsomzet, geen onmiddellijk persoonlijk leefgeld — daarom combineert men in de praktijk vaak een kleinere gewaarborgd-inkomenpolis ernaast.
- VVPR-bis vraagt aan voorwaarden te voldoen (inbreng in cash, geen kapitaalvermindering, wachttermijn); een optieplan moet al bestaan vóór het risico zich voordoet.
- Wie structureel weinig loon opneemt, bouwt minder pensioenrechten en een lagere uitkeringsbasis op binnen het sociaal statuut — op lange termijn ook een kost.

Vereenvoudigd schema ter illustratie van het mechanisme, geen fiscaal, juridisch of financieel advies. De exacte impact hangt af van de individuele situatie en de op het moment van uitkering geldende regels.